



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 11 फरवरी, 2016 / 22 माघ, 1937

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 3rd February, 2016

No. EDN-A-Ka(9)2/81-VI.—The Governor, Himachal Pradesh, on the recommendations of H.P. Public Service Commission, is pleased to offer appointment as Acharya in Vedacharya and Shityacharya subject (Sanskrit College Cadre) on contract basis to the following two candidates, with immediate effect, subject to the terms and conditions as indicated in this Notification.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to post them on their fresh appointment as Acharyas(Sanskrit College Cadre) in the Sanskrit Colleges shown against their names:—

Sr. No.	Name and Address	Subject	Place of posting
1.	Shri Sunny Kumar, S/O Shri Parshottam Chand, Village Bahal Thakru, P.O. Chakmoh, Tehsil Barsar, Distt. Hamirpur, H.P. -176039.	Vedacharya	GSC, Nahan (Sirmour)
2.	Shri Onkar Chand, S/O Shri Kamla Nand, Village Tutoo, P.O. Delath, Sub-Tehsil Nankhari, Tehsil Rampur Bushahr, Distt. Shimla, H.P.-172028.	Sahityacharya	GSC, Kiartoo (Shimla)

The above appointment is to be issued on the following terms and conditions:—

1. The Acharya(Sanskrit College Cadre) in the Department of Higher Education, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.
2. The Acharya (Sanskrit College Cadre) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.21,600 P.M. (Rs. Twenty one thousand and six hundred only) (which shall be equal to initial of the pay band + Grade Pay). An amount of Rs.648/- as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
3. The Additional Chief Secretary/Principal Secretary/Secretary (Hr. Education) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.
4. He /she will not be governed by the rules, regulations and orders in force from time to time as applicable to other government servants such as CCS (CCA) Rules, 1965 and CCS (Conduct) Rules, 1964 as are applicable in Himachal Pradesh.
5. Before submitting the report to the Government the contract appointee shall sign an agreement as per Annexure –A.
6. The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
7. During the contract service, no advance will be given to him/her.
8. Contract Appointee i.e. Acharya (Sanskrit Colleges) will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employees will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave (As amended time to time). He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No Leave of any other kind except above is admissible to the contractual appointee.

Provided that the unavailed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the calendar Year and will not be carried forwarded for the next calendar Year.

9. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination from the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
10. Transfer of a contract appointee will be permitted from one place to another after putting three years of service at one place.
11. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Medical Board, DDU Hospital, Shimla-1. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness.
12. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.
13. The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Acharya (Sanskrit College cadre) in the Department at any stage.
14. The appointment is provisional and is subject to the educational qualification and other certificates being verified through the proper channels and if the verification reveals that the claim to belong to reserve categories, as the case may be is false, the services will be terminated forthwith without assigning any further reasons and without prejudice to such further action as may be taken under the provisions of the Indian Penal Code for production of false certificate.
15. He/she will have to give a declaration to the effect that He/she has only one living spouse, if married.
16. He/she will have to take an oath of allegiance/ faithfulness to the Constitution of India or making a solemn affirmation.
17. He/she will have to produce all the certificates in original at the time of joining this appointment.

If, the above terms and conditions are acceptable to him/her, he/she should report for duty within 15 days from the issue of this Notification in the Government College mentioned against her name, failing which this offer of appointment shall stand cancelled and no further correspondence shall be entertained in this behalf. No Travelling allowance will be allowed to join the contract appointment.

By order
(P.C. DHIMAN)
Addl. Chief Secretary (Hr.Edu.)

Annexure –A

Form of contract/agreement to be executed between the _____ (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh. / Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Acharya (Sanskrit College Cadre) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as an Acharya(Sanskrit College Cadre) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____. And information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be R 21,600/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual appointee *i.e.* Acharya(Sanskrit Colleges) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. However, the Contract employee will also be entitled for twelve weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave(As amended time to time). He/She shall not be entitled for Medical re-imburement and LTA etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual appointee Acharya(Sanskrit College).

Provided that the unavailed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the alendar Year and will not be carried forwarded for the next calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure (As amended time to time) at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-02 the 8th February, 2016

No. EDN-A-Kha(1)-04/06.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the Principals (College Cadre) of following existing Colleges shall also hold the additional charge to the post of Principal of newly opened Government College, in addition to his own duties, without any remuneration, till further orders:—

Sr. No.	Name of Principal	Present place of posting	Name of newly opened College of which additional Charge is given
1	Smt. Alka Sharma, Principal	GDC, Amb (Una)	GDC, Chowki Manyar (Una).
2.	Shri Dinesh Bhardwaj, Principal	GDC, Paonta Sahiba (Sirmour)	GDC, Kaffota (Sirmour).
3.	Shri S.S. Thakur, Principal	GDC, Indora (Kangra)	GDC, Rey (Kangra)

Further the Principal of said College is directed to hold the charge of said newly opened Government Degree College immediately and take up immediate steps to run the said College.

By order,
(P. C. DHIMAN)
Addl. Chief Secretary (Edu).

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd February, 2016

No. EDN-A-Kha(4)1/2016.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the following Joint/Additional Director(Colleges) and Principals (College Cadre) shall retire from service after attaining the age of superannuation from the dates shown against their names:—

Sr. No.	Name of Principal/ Joint/ Addl. Director	Place of Posting	Date of Birth	Date of Retirement
1.	Shri Mohar Singh Negi, Joint Director	Directorate of Higher Education.	22-04-1958	30-04-2016
2.	Smt. Reena Tanwar, Principal	Govt. College, Chail Koti (Shimla).	06-01-1958	31-01-2016
3.	Smt. Kanta Desta, Principal	Govt. College, Saraswatinagar (Shimla).	18-01-1958	31-01-2016
4.	Smt. Kiran Lohia, Principal	Govt. College, Bassa (Mandi).	01-02-1958	31-01-2016
5.	Shri Parmeshwari Prasad, Principal	Govt. College, Haripur at Manali (Kullu).	09-02-1958	29-02-2016
6.	Shri R. P. Chopra, Principal	Govt. College, Dharamshala (Kangra).	15-02-1958	29-02-2016

7.	Shri Pushpender Singh, Principal	Govt. College, Salooni (Chamba).	27-02-1958	29-02-2016
8.	Shri Rattan Chand Kaushal, Principal	Govt. College, Sarkaghat (Mandi).	01-03-1958	29-02-2016
9.	Smt. Chanchal Kapoor, Principal	Govt. College, Hamirpur	20-03-1958	31-03-2016
10.	Shri Virender Kumar Kanwar, Principal	Govt. College, Bharali (Sirmour).	27-03-1958	31-03-2016
11.	Shri S. B. Negi, Principal	Govt. College, Rampur Bushahr (Shimla).	01-04-1958	31-03-2016
12.	Shri Sunder Singh, Principal	Govt. College, Bangana (Una).	29-04-1958	30-04-2016
13.	Shri Mohinder Kumar Chaudhary, Principal	Govt. College, Chowari (Chamba).	04-05-1958	31-05-2016
14.	Smt. Manjusha Pathania, OSD	Directorate of Higher Higher Education.	01-07-1958	30-06-2016
15.	Shri Chaman Mahajan, Principal	Govt. College, Reckong Peo (Kinnaur).	20-07-1958	31-07-2016
16.	Shri Ashok Kumar Munjal, Principal	Govt. College, Kumarsain (Shimla).	08-08-1958	31-08-2016
17.	Shri Ajay Lakhanpal, Principal	Govt. College, Baijnath (Kangra).	01-10-1958	30-09-2016
18.	Smt. Meera Walia, Principal	RKMV, Shimla	19-11-1958	30-11-2016
19.	Shri C.L. Sankhayan, Principal	Govt. College, Arki (Solan).	09-12-1958	31-12-1958
20.	Shri K.S. Mehta, Principal	Govt. College, Nankhari (Shimla).	15-12-1958	31-12-2016
21.	Shri Raja Ram Chauhan, Principal	Govt. College, Chaura Maidan (Shimla).	15-12-1958	31-12-2016
22.	Shri Sudesh Kumar Chawla, Principal	Govt. College, Una	19-12-1958	31-12-2016

By order,
(P. C. DHIMAN)
Addl. Chief Secretary (Education).

प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन

अधिसूचना

शिमला-2, 8 फरवरी, 2016

संख्या: का0 (प्रशि0) बी (1)-1/2006-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग में सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी}, वर्ग-1 {राजपत्रित} के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग, सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी}, वर्ग-1 {राजपत्रित} भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
(संजीव गुप्ता)
अतिरिक्त मुख्य सचिव (प्रशि0 एवं वि0स0)।

उपबन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग में सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी}, वर्ग-1 {राजपत्रित} के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम : सहायक आचार्य (सूचना प्रौद्योगिकी)
2. पद (पदों) की संख्या : 01 (एक)
3. वर्गीकरण : वर्ग-1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान : (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान/पै बैंड :
15600-39100 रुपये + 5400 रुपये ग्रेड पे ।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :
स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरों के अनुसार
21000/- रुपये प्रतिमास ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 45 वर्ष और इस से कम :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार कि रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद(पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता(एं):

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्र सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कम्प्यूटर साइंस और इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में बी टैक की उपाधि ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्र सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कम्प्यूटर साइंस और इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन/सूचना प्रौद्योगिकी में एम टैक की उपाधि ।

या

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्र सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से कम्प्यूटर साइंस और इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन/सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी में बी टैक की उपाधि ।
- (ii) सूचना प्रौद्योगिकी से सम्बन्धित प्रशिक्षण कार्यक्रमों को आयोजित करने में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।

या

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्र सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर साइंस/कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन (एम0सी0ए0) में स्नातकोत्तर उपाधि ।

- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश/केन्द्र सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सूचना प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर साइंस/कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन में दर्शन निष्णात की उपाधि।

(ख) वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता(ए), प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमेंट/ स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएगी :—

I. संकल्पना :

- (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग में सहायक आचार्य [सूचना प्रौद्योगिकी] को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र में आना: अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

II. संविदात्मक उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी} को 21,000/-रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्तवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 630/-रुपये (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया:

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी।

VI. करार :

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 21,000/-रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 630/- रुपये (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ पैंतीस दिन के प्रसुति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।

- (ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन साल का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते / दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ.आर-एस.आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—सेवा के प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी}, और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अतिरिक्त मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव/ सचिव (प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन), हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी} के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबंधन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी} के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 21000/—रुपये (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास होगी। यदि संविदा की अवधि में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 630/—रुपये (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य /आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी}, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदात्मक सहायक आचार्य {सूचना प्रौद्योगिकी}, को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितकरण के मामले पर विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक कारणों से ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को, कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.
-

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per.(Trg.)B(1)I/2006-II dated 8/2/2016 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TRAINING AND FOREIGN ASSIGNMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 8th February, 2016

No. Per. (Trg.) B(1) 1/2006-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Assistant Professor (IT), Class-I (Gazetted) in the Department of Training & Foreign Assignment, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Training & Foreign Assignment, Assistant Professor (IT), Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
(SANJEEV GUPTA)
Addl. Chief Secretary (Trg. & F.A.)

Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Professor (IT) Class-I (Gazetted) in the Department of Training & Foreign Assignment.

1. **Name of the Post :** Assistant Professor (IT)
2. **Number of Post(s) :** 01 (One)
3. **Classification :** Class-I (Gazetted).
4. **Scale of Pay :** Pay scale for regular incumbent:
Pay Band Rs.15600-39100+Rs.5400 Grade Pay.

Emoluments for Contract
Employee: Rs.21,000/- as per
details given in Column 15-A.
5. **Whether “Selection” post or “Non- Selection” post .—**Not applicable
6. **Age for direct recruitment.—**45 years and below

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a)
Essential Qualification(s):

- (i) 1st Class B.Tech. degree in Computer Science & Engineering/Computer Application/Information Technology from a recognized University or an Institute duly recognized by the H.P./Central Government.
- (ii) M.Tech. degree in Computer Science & Engineering/Computer Application/Information Technology from a recognized University or an Institute duly recognized by the H.P./Central Government.

OR

- (i) 1st Class B.Tech. degree in Computer Science & Engineering/Computer Application/Information Technology from a recognized University or an Institute duly recognized by the H.P./Central Government.
- (ii) Atleast three years experience in conducting IT related training programmes.

OR

- (i) 1st Class Master's Degree in Information Technology/ Computer Science/ Computer Application (MCA) from a recognized University or an Institute duly recognized by the H.P./Central Government.
- (ii) M.Phil Degree in Information Technology/Computer Science/ Computer Application from a recognized University or an Institute duly recognized by the H.P./Central Government.

(b) Desirable Qualification(s): Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in case of the promotee(s).—Age: Not applicable

Educational Qualification : Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/secondment / transfer is to be made.—Not applicable

12. If a Departmental Promotion.—Not applicable Committee exists, what is its composition?

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by Contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Assistant Professor (IT), in the Department of Training & Foreign Assignment, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC:-The Additional Chief Secretary/Principal Secretary/Secretary (Training & FA) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Assistant Professor (IT) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 21,000/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). An amount of Rs. 630/- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Additional Chief Secretary/Principal Secretary/Secretary (Training & FA) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 21,000 per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 630/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days special leave. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Assistant Professor (IT) and the Government of Himachal Pradesh through Additional Chief Secretary/Principal Secretary/ Secretary (Training & FA) to the Government of Himachal Pradesh.

This agreement is made on this.....
 day of.....in the year.....Between
 Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....
 R/o
 Contract appointee (hereinafter called the
 FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through
(Designation of Appointing Authority) Himachal Pradesh
 (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as an Assistant Professor (IT) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as an Assistant Professor (IT) for a period of one year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

Provided that for-further extension/renewal of contract period of HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 21,000/-per month (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). An amount of Rs 630/- (3% of the minimum of pay band +grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Assistant Professor (IT) will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days maternity leave, 10 day's medical leave and 5 days special leave. He/She shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Assistant Professor (IT).

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contract appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

HIMACHAL PRADESH STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED
(A State Government Undertaking)

NOTIFICATION

Dated, 10th February, 2016

HPSEBL propose to execute the scheme relating to 'SOP to LWSS Sainj Nallah (various stages) under ESD Sunni'. The brief description of the scheme is as under:

NAME OF SCHEME: SOP to LWSS Sainj Nallah (Various stages) under ESD Sunni.

COST OF SCHEME: Rs.1680.64 lac.

BRIEF DESCRIPTION: A scheme for SOP to LWSS Sainj Nallah (various stages) under E.D. HPSEBL Sunni has been framed on the request of I&PH Department made vide letter No.IPHDS-DB-SOP/est/2013-14-6779-81 dated 06.02.2015 for a load demand of 6010HP with the contract demand of 3915HP. The scheme has provision for construction of 33/11KV S/Stn. at Sainj Nallah along with 33KV S/C line from Ghandal to Sainj Nallah for the length of 17.00Kms and other 11KV works.

SCOPE: Const. of 33KV S/C line from Ghandal to Sainj Nallah 17.00Kms.

The following villages shall fall in the route of proposed 33KV line:

Sr. No.	Description of work.	Name of village.	Kh. No	District
1	C/O 33KV HT line from Ghandal to Sainj Nallah.	Ghandal	725	Shimla.
		Tangroo ki Beshak	681, 683, 685, 686, 687, 688, 691, 701, 702, 703, 1137/705, 14, 715,	Shimla.
		Upperli Jhakri	7/1, 7, 9, 10, 175, 176	Shimla.
		Tefra	121, 124, 167, 168,	Shimla.
		Dochi/Sandli	33, 34, 35, 36, 41, 42, 50, 151, 154, 155, 156, 157.	Solan.
		Bangora	614, 615	Solan.
		Jabal	550, 551	Solan.
		Galog	1078, 1083, 1088	Solan.
		Proi	59, 334, 411, 426, 427, 446, 448, 510	Solan.
		Kufri	396, 397, 402, 403	Shimla.
		Bhajyar	93, 337.	Shimla.
		Binu	90, 99, 102, 103.	Shimla.
		Bachharag	393, 396, 399, 400, 402.	Shimla.
		Toon	396, 397, 399, 400, 401, 402, 429, 430, 432, 433, 434, 435, 437, 445, 449, 471.	Shimla.
		Chalahat- Bir	112, 113, 115	Shimla.
		Dargi	44, 69, 70, 103, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 187, 188, 189, 191, 200, 201, 202, 205, 206, 207, 208, 209, 211, 212, 213, 215, 216, 225, 1165, 1166, 1169, 1170, 1229, 1250, 1251	Shimla.
		Nagar	42, 54	Shimla.

Whereas under Section 67(2)(C) of Indian Electricity Act, 2003 Govt. of Himachal Pradesh to form rules for the works and as per Section 185(2)(b) the provisions contained in Section 12 to 18 of the Indian Electricity Act, 1910 and rules made thereunder shall have effect until the rules under Section 67 to 69 of this Act are made.

Therefore, in pursuance of Section 67 and 185 (2)(b) of Indian Electricity Act, 2003, HPSEB Limited is undertaking and executing above named scheme and shall have all the powers for placing of any wires, poles, wall brackets, Stay, Apparatus and appliance for the transmission of

energy and distribution of electricity or for transmission of telegraphic or telephonic communications necessary for proper co-ordination of the work of the HPSEB Limited for the areas indicated above, duly empowered and authorized in this behalf by the Govt. of H.P. vide notification dated 18.09.2008 ibid Indian Telegraph Act, 1885 (No.13 of 1885).

Notice is hereby given that any licensee or other persons, whosoever interested, may raise any objection and/or make any representation on the above scheme within one month of the publication of this notice where after no objection or representation will be entertained and the scheme shall be implemented as approved by the HPSEB Limited.

Necessary plans showing the line route etc. may be inspected on any working day, in the office of Sr. Executive Engineer, Shimla Rural Electrical Division HPSEBL Sunni, Distt. Shimla (H.P.). Objections and representation in respect of above scheme, if any may be sent to the Sr. Executive Engineer, Shimla Rural Electrical Division HPSEBL Sunni, Distt. Shimla (H.P.) within one month from the date of publication of the notification.

Sr. Executive Engineer,
Shimla Rural Electrical Division,
HPSEBL Sunni.

**In the Court of Ms. Kritika Kulhari IAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate
Hamirpur**

In the matter of :

1. Amar Deep Rana aged 49 years s/o Shri Ganga Ram, r/o VPO Tauni Devi, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Sushma Devi aged 38 years d/o Shri Narender Kumar, r/o Village & PO Badehar, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur presently residing in the House of Amar Deep Rana, r/o VPO Tauni Devi, Tehsil & District Hamirpur (H.P.)
... Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Notice of the Intended Marriage.

Amar Deep Rana and Sushma Devi have filed an application U/S 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they stated they intend to solemnise marriage within three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this may file his objection on or before 10-03-2016. The objection received after 10-03-2016 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 22-01-2016 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Ms. Kritika Kulhari IAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate
Hamirpur, H.P.**

In the matter of :

1. Malkiat Singh aged 24 years s/o Shri Jagat Ram, r/o Village Panglu, PO Jowar, Tehsil Amb, District Una (H.P.) c/o Shri Naresh Kumar s/o Om Parkash, r/o Village Sasan, P.O. Jhaniari Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Sheetal aged 18 years d/o Shri Ramesh Chand, r/o Village Churerer, Ward No. 3, Tehsil Dehra, District Kangra (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Notice of the Intended Marriage.

Malkiat Singh and Sheetal have filed an application U/S 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they stated they intend to solemnise marriage within three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file his objection personally or writing before this court on or before 10-03-2016. The objection received after 10-03-2016 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 22-01-2016 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Ms. Kritika Kulhari IAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate
Hamirpur, H.P.**

In the matter of :

1. Rakesh Kumar aged 25 years s/o Shri Parkash Chand, r/o Village Tringer, PO Kot, Tehsil Tauni Devi, District Hamirpur (H.P.).

2. Bindu aged 20 years d/o Shri Nika Ram, r/o Village Dadhona, PO Rohan, Tehsil Palampur, District Kangra (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Notice of the Intended Marriage.

Rakesh Kumar and Bindu have filed an application U/S 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they stated they intend to solemnise marriage within three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this may file his objection on or before 10-03-2016. The objection received after 10-03-2016 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 27-01-2016 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate Bhoranj,
District Hamirpur (H.P.)**

1. Rajesh Kumar aged 34 years s/o Shri Kuldeep Chand, r/o Village Thana, PO Didwin Tikkar, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) presently c/o Subhash Kumar, r/o Village Jahu Kalan, PO Jahu, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.).

2. Vandini Kharyal aged 34 years d/o Shri Kashmir Singh Kharyal, r/o House No. 10, Street No. 13-D, Anand Nagar-B, Patiala (Pb), presently c/o Subhash Kumar, r/o Village Jahu Kalan, PO Jahu, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.).

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under Section 15, 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).

Rajesh Kumar aged 34 years s/o Shri Kuldeep Chand, r/o Village Thana, PO Didwin Tikkar, Tehsil & District Hamirpur (H.P.), presently c/o Subhash Kumar, r/o Village Jahu Kalan, PO Jahu, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.) and Vandini Kharyal aged 34 years d/o Shri Kashmir Singh Kharyal, r/o House No. 10, Street No. 13-D, Anand Nagar-B, Patiala (Pb) have filed an application along with affidavits in this court under Section 15, 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001) that they have solemnized their Marriage ceremony on 22-11-2010 at Pacific Resort at Patiala as per Hindu Rites & Customs and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 28th February, 2016. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 02-02-2016 under my hand and seal of the Court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Bhoranj, District Hamirpur (H.P.).*

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०

1. Rakesh Kumar s/o Shri Dev Raj, r/o Chambeh, P.O. Pathiliar, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).
2. Nisha Kumari d/o Om Prakash Sharma, r/o Kehlwin, P.O. Tanoh, Tehsil Bangana, District Una (H.P.) ... प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादी।

Rakesh Kumar s/o Shri Dev Raj, r/o Chambeh, P.O. Pathiliar, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.) ने इस न्यायालय में Nisha Kumari d/o Om Prakash Sharma, r/o Kehlwin, P.O. Tanoh, Tehsil Bangana, District Una (H.P.) से विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 01-03-2016 को प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जाएगा।

आज दिनांक 28-1-2016 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, तहसील खुण्डियां,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

केस नं० : 02/T/2016/Misc.

तारीख पेशी : 09-03-2016

श्री कमल चौहान पुत्र श्री नौलू राम, निवासी गांव छिड, डाकघर डोला खरयाना, तहसील खुण्डियां,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

उनवान मुकद्दमा : नाम दुरुस्ती।

नोटिस बनाम आम जनता

प्रार्थी श्री कमल चौहान पुत्र श्री नौलू राम, निवासी गांव छिड, डाकघर डोला खरयान, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने स्वयं उपस्थित होकर प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि मेरा नाम गांव पटवार वृत्त धार के महाल छिड, डाकघर डोला खरयाना, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) के राजस्व अभिलेख में करोड़ी मल दर्ज है, जबकि मेरे स्कूल प्रमाण पत्र, पंचायत रिकार्ड व अन्य सभी जगह में मेरा नाम कमल चौहान दर्ज है। अतः राजस्व अभिलेख पटवार वृत्त धार के महाल छिड में मेरा नाम करोड़ी मल उपनाम कमल चौहान दर्ज किया जाये। वास्तव में भिन्न-भिन्न दो नामों का मैं एक ही व्यक्ति हूं।

अतः सर्वसाधारण को सुनवाई हेतु बजरिये इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी प्रकार का उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 09-03-2016 को असालतन या वकालतन पेश होकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। उसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज जेर समायत न होगा तथा श्री कमल चौहान पुत्र श्री नौलू राम, निवासी गांव छिड, डाकघर डोला खरयाना, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) का नाम राजस्व अभिलेख महाल छिड के राजस्व अभिलेख में करोड़ी मल के बजाये करोड़ी मल उपनाम कमल चौहान पुत्र नौलू राम दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 03-02-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

केस नं0 : 01/2016

तारीख दायरा : 02-02-2016

तारीख पेशी : 29-02-2016

शीर्षक:-वनीता देवी पत्नी श्री सुरेश कुमार, निवासी गांव डेडी, डाकघर डैई, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

प्रधान, ग्राम पंचायत डैई, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा

प्रार्थना-पत्र अधीन धारा 13(3) जन्म/मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी उपरोक्त ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किया है कि उसकी पुत्री मृनाल ठाकुर का जन्म गांव डेडी, डाकघर डैई, उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 में दिनांक 05-06-2000 को हुआ है। मगर अज्ञानतावश ग्राम पंचायत डैई के अभिलेख में दर्ज न है।

अतः इश्तहार/मुस्त्री मुनादी द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त जन्म पंजीकरण बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 29-02-2016 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन अदालत में हाजिर आकर उजर पेश कर सकता है। इसके बाद कोई उजर या एतराज नहीं सुना जाएगा तथा मृनाल ठाकुर पुत्री सुरेश कुमार के जन्म पंजीकरण के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत डैई को पारित कर दिये जायेंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील धीरा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्री गोपाल सिंह नेगी पुत्र श्री गंगा राम, निवासी प्रीणी, तहसील मनाली, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बाबत जन्म तिथि पंजीकरण जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री गोपाल सिंह नेगी पुत्र श्री गंगा राम, निवासी प्रीणी, तहसील मनाली, हि0 प्र0 ने इस न्यायालय में आवेदन—पत्र मय शपथ—पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र छमिन्द्र सिंह नेगी का जन्म दिनांक 17-09-1989 को मनाली में हुआ है परन्तु उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत प्रीणी के रिकार्ड में दर्ज नहीं की गई है, जिसे अब दर्ज करवाने के आदेश सादर फरमाये जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को छमिन्द्र सिंह नेगी की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे आपत्ति हो तो वह दिनांक 03-03-2016 को या इससे पूर्व अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज मान्य न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 03-02-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील मनाली, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Dharam Dass s/o Sh. Basiya Ram, r/o Village Jaharu, Village Bakhhol, Tehsil Kotkhai,
District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

The General Public

. . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Dharam Dass s/o Sh. Basiya Ram, r/o Village Jaharu, Village Bakhhol, Tehsil Kotkhai, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned under Act *ibid* along with affidavit and other documents that his son original name is Akaksh Suman, but it has wrongly been recorded as Praduyn in the Panchayat record. Now he want to correct the name from Praduyn to Akaksh Suman.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for correction of name as mentioned above, may submit objections in writing in this court on or before 03-03-2016 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 02-02-2016.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Prakash Chand s/o Sh. Priya Singh, r/o Badeya, P.O. Deha, Tehsil Theog, District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

The General Public . . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Prakash Chand s/o Sh. Priya Singh, r/o Badeya, P.O. Deha, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned under Act *ibid* along with affidavit and other documents that his daughter original name is Nonee Thakur, but it has wrongly been recorded as Swacheni Thakur in the Panchayat record. Now he want to correct the name from Swacheni Thakur to Nonee Thakur.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for correction of name as mentioned above, may submit objections in writing in this court on or before 03-03-2016 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 02-02-2016.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

**In the Court of Shri M. R. Bhardwaj, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate Theog,
District Shimla, H. P.**

Shri Ravi Verma s/o Late Sh. Moti Ram, r/o Village Janoti, P.O. Dhamandri, Tehsil Theog, District Shimla, H. P. . . Applicant.

Versus

The General Public . . Respondent.

Application under Section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Ravi Verma s/o Late Sh. Moti Ram, r/o Village Janoti, P.O. Dhamandri, Tehsil Theog, District Shimla, Himachal Pradesh has preferred an application to the undersigned under Act *ibid* along with affidavit and other documents that his original name is Ravi Verma, but it has wrongly been recorded as Ravi *Alias* Sanjeev in the Panchayat record. Now he want to correct the name from Ravi *Alias* Sanjeev to Ravi Verma.

Whereas, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for correction of name as mentioned above, may submit objections in writing in this court on or before 03-03-2016 failing which, no objection will be entertained after expiry of said date.

Given under my hand and seal of the court on this 02-02-2016.

Seal.

Sd/-

Sub-Divisional Magistrate,
Theog, District Shimla.

ब अदालत श्री मोलक राज गौतम, नायब-तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील ननखरी,
जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री कमला नंद पुत्र स्व0 श्री जीवणु राम, निवासी ग्राम व डा0 खडाहण, उप-तहसील ननखरी, जिला
शिमला, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—श्री मदन लाल पुत्र श्री हरी सरन, गांव गसगाडी, डाकघर खगाडी, उप-तहसील ननखरी, जिला
शिमला, हि0 प्र0 के पिता का नाम पंचायत रिकार्ड में दुरुस्त करने बारे।

श्री मदन लाल पुत्र श्री हरी सरन, गांव गसगाडी, डाकघर खगाडी, उप-तहसील ननखरी, जिला
शिमला, हि0 प्र0 ने इस अदालत में एक दरखास्त मय विद्यालय का प्रमाण-पत्र, अन्य सम्बन्धित दस्तावेज व
अपने पिता व चाचा की ओर से शपथ पत्र गुजारा है जिसमें उनका कहना है कि उनके पिता व चाचा जी की
मुश्तरका विवाह होने के कारण आनतावश ग्राम पंचायत रिकार्ड के परिवार रजिस्टर में पिता का नाम हरी
सरन के स्थान पर दया राम दर्ज है जोकि सही नहीं है जबकि विद्यालय छोड़ने प्रमाण-पत्र (Leaving
Certificate) के अनुसार उनके पिता का नाम श्री मदन लाल पुत्र श्री हरी सरन सही दर्ज है, जिसे दुरुस्त
करने का अनुरोध किया है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि
किसी को उपरोक्त नाम को पंचायत रिकार्ड में दुरुस्त करने बारा कोई एतराज हो तो दिनांक 14-03-2016
को सुबह 10.00 बजे असालतन/वकालतन पेश करें अन्यथा उजर/एतराज पेश न होने की सूरत में
सम्बन्धित पंचायत को उपरोक्त नाम दुरुस्त करने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 30-01-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

मोलक राज गौतम,
नायब-तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मोलक राज गौतम, नायब-तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील ननखरी,
जिला शिमला, हि0 प्र0

श्री वीर सिंह पुत्र श्री चन्दू राम, निवासी ग्राम जगोट, डा0 व उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला,
हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

उनवान मुकदमा : प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के तहत ग्राम पंचायत थाना, ननखरी के जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण रजिस्टर में मृत्यु तिथि पंजीकरण करवाने बारे।

श्री वीर सिंह पुत्र श्री चन्दू राम, निवासी ग्राम जगोट, डा0 व उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला, हि0 प्र0 ने प्रार्थना-पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उनकी दादी स्व0 श्रीमती टुलकी देवी पत्नी श्री कमला नंद, जिवासी जगोट, डाकघर व उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला, हि0 प्र0 की मृत्यु का पंजीकरण ग्राम पंचायत रिकार्ड में अज्ञानता के कारण निश्चित अवधि में दर्ज नहीं करा सका। अब जब मुझे इस बारे ज्ञान हुआ मैं अपनी दादी जी की मृत्यु जो दिनांक 15-06-1999 को हुई थी को ग्राम पंचायत के मृत्यु पंजीकरण रजिस्टर में पंजीकरण करवाना चाहता हूं। जिस विषय में प्रार्थी ने अपना ब्यान हल्किया (स्वयं प्रमाणित) व सचिव द्वारा जारी अप्राप्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत कर अनुरोध किया कि उनकी दादी की मृत्यु का पंजीकरण सम्बन्धित ग्राम पंचायत रिकार्ड में दर्ज किया जावे।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को श्रीमती टुलकी देवी पत्नी श्री कमला नंद की मृत्यु के पंजीकरण का सम्बन्धित ग्राम पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने बारा कोई एतराज हो तो दिनांक 14-03-2016 को सुबह 10.00 बजे असालतन/वकालतन हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज पेश करें अन्यथा उजर/एतराज पेश न होने की सूरत में यह समझा जायेगा कि उक्त मृत्यु के पंजीकरण बारे किसी को कोई एतराज नहीं है तथा सम्बन्धित सचिव ग्राम पंचायत थाना-ननखरी को मृत्यु तिथि पंजीकरण करने के आदेश परित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 30-01-2015 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

मोलक राज गौतम,
नायब-तहसीलदार/कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील ननखरी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

CHANGE OF NAME

I, Kalpana Devi w/o Shri Deepak Singh, r/o Bharari, P.O. Sajaopiplu, Tehsil Sarkaghat, District Mandi (H.P.) hereby confirm that after marriage my name is Kalpana Singh as per my husband surname. All concern note.

KALPANA SINGH,
w/o Shri Deepak Singh,
r/o Bharari, P.O. Sajaopiplu,
Tehsil Sarkaghat, District Mandi (H.P.).